

MOBILISATION DES CONNAISSANCES

SOURCE :
TRADUIRE LES CONNAISSANCES
ISSUES DE LA RECHERCHE POUR
CHANGER LES PRATIQUES DE
COLLABORATION : UN CADRE DE
RÉFLEXION TIRÉ
DE L'EXPÉRIENCE ARIMA
POUR TÉLÉCHARGER LE
DOCUMENT bit.ly/cadremob

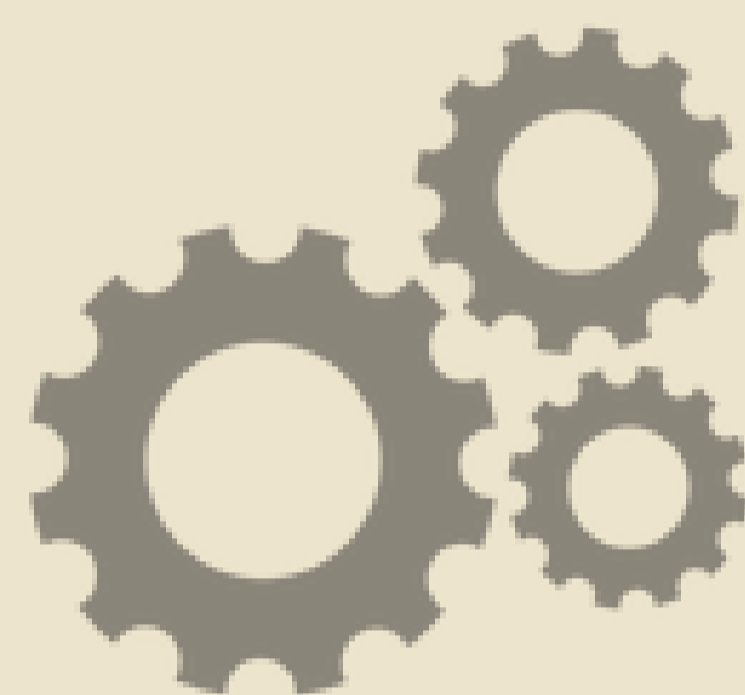


ARIMA

ARIMA est un partenariat de recherche qui travaille à développer une expertise sur les interventions sociales en réseau et entre réseaux afin d'agir plus efficacement sur les problèmes complexes tels que vécus par les populations. Pour en savoir plus : arimarecherche.ca

MOBILISATION DES CONNAISSANCES?

Le fait d'assurer que les connaissances aient un impact sur les pratiques, les programmes, les services ou les politiques – et ainsi, des conséquences pour les populations.



QUELLES CONNAISSANCES TRANSFÉRER EN PRIORITÉ?

Celles qui s'orientent vers un savoir-faire ou un savoir-être

Celles qui sont le plus susceptibles d'être mises en pratique, en fonction d'un contexte ou de conditions propices

Celles qui peuvent faire l'objet d'une stratégie de mobilisation appropriées, en fonction de ressources humaines et matérielles

STRATÉGIES

La traduction des savoirs
Le « dérangement positif »
Une collaboration inscrite dans la longue durée
Le partage des décisions et des responsabilités
Des rôles pour les différents acteurs
Une capacité à saisir des opportunités
Des outils et des ressources pour pérenniser le processus

Empowerment

Capacité réflexive

Changements visés ou obtenus

Dans le domaine de l'intervention sociale, la traduction des connaissances issues de la recherche vise notamment, à court ou moyen terme, à améliorer la prestation des services et les collaborations et de là, leurs retombées pour la population.

Au sein des partenariats de recherche eux-mêmes, introduire une capacité réflexive constitue un des changements obtenus qui n'est parfois pas considéré comme un changement visé.

Ouverture au changement : la priorité des objectifs organisationnels?
La marge de manœuvre des acteurs du milieu
Des incitatifs organisationnels et institutionnels
Du temps pour le partage et des conditions propices à la réflexion collective
Obstacles : désintérêt ou manque de reconnaissances

Conditions qui influencent la mise en oeuvre d'un changement effectif dans les pratiques

POUR
TÉLÉCHARGER
LE DOCUMENT
bit.ly/cadremob



CONTACT
arima.partenariat.recherche@gmail.com, www.arimarecherche.ca

SOURCE
Hot, A., Le Govic, R., Deshaies, S. sous la direction de White, D. (2017). *Traduire les connaissances issues de la recherche pour changer les pratiques de collaboration : un cadre de réflexion tiré de l'expérience ARIMA*. Montréal : CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal.